

BEWERTUNGSSHEMA FÜR GRÜNDUNG INNOVATIV-VORHABEN (ÜBERBLICK) – INNOVATIVE UNTERNEHMEN

Die Bewertung des Vorhabens erfolgt durch die begutachtende Person.

BEWERTUNGSKATEGORIE	BEWERTUNG	FÖRDERAUSSCHLUSS MÖGLICH	BETRACHTETE INHALTE
ZUSAMMENFASSUNG	Entfällt	Nein	<ul style="list-style-type: none"> • Kurze Unternehmensvorstellung • Kurze Darstellung der Maßnahme • Abgrenzung zu laufenden bzw. beantragten Förderungen • Projekt- bzw. Meilensteinplanung • Aussagen zur Gleichstellung der Geschlechter, Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung, Grundsätze der nachhaltigen Entwicklung entsprechend der Richtlinie Gründung innovativ
INNOVATIONSGRAD UND EIGEN(WEITER)ENTWICKLUNG	Ja / Nein	Ja	<ul style="list-style-type: none"> • Nachvollziehbarkeit der Produkt-, Verfahrens- bzw. Dienstleistungsbeschreibung • Problemlösung • Innovationsgehalt im Vergleich zum Stand der Technik (neuartig oder bekannte Lösung deutlich verbessert oder substituiert) • Alleinstellungsmerkmale, Wettbewerbssituation und Kundennutzen • Geplante Schutzrechte bzw. Strategie zur Sicherung der Alleinstellung • (Weiter)Entwicklungsanteil der Gründerinnen/Gründer hinsichtlich des neuartigen Produkts, Verfahrens oder der neuartigen Dienstleistung
ÜBERDURCHSCHNITTLICHES WIRTSCHAFTLICHES ENTWICKLUNGSPOTENTIAL	Ja / Nein	Ja	<ul style="list-style-type: none"> • Geschäftsmodell • Plausibilität der Preis- bzw. Finanzplanung • Wettbewerbsvorteile (direkt/indirekt) • Marktvolumen • Skalierungs- und Internationalisierungspotential (inkl. Realisierungsfahrplan) • Marktchancen/-Aussichten

- Markteintrittsbarrieren (z. B. notwendige Zertifizierungen, rechtliche Regularien)
- Wettbewerbssituation
- Plausibilität der Marketing-, Vertriebs- bzw. Markteintrittsstrategie
- Unabhängigkeit von Partnern

UNTERNEHMERISCHE UND FACHLICHE EIGNUNG DES GRÜNDUNGSTEAMS	Ja / Nein	Ja	<ul style="list-style-type: none"> • Zur Umsetzung des Vorhabens bzw. Ausschöpfung des überdurchschnittlichen wirtschaftlichen Entwicklungspotentials sind notwendige Kompetenzen im Unternehmen (z. B. wissenschaftliche, technische, betriebswirtschaftliche/unternehmerische Kompetenz, Branchenkenntnisse, Gründungserfahrung) sowie das Netzwerk zur Unterstützung des Unternehmens (z. B. Coachs, Mentoring, Beirat) vorhanden
ÜBERDURCHSCHNITTLICHES BESCHÄFTIGUNGSPOTENTIAL	Ja / Nein	Ja	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsplatzaufbau im Durchführungszeitraum des Gründung innovativ Vorhabens • Beschäftigungspotential

Zusammenfassung:

Sofern alle Kriterien mit Ja beantwortet werden können, ist das Gründung innovativ-Vorhaben als grundsätzlich inhaltlich förderfähig einzustufen.