



Zertifikat seit 2018
audit berufundfamilie

Investitionsbank des Landes Brandenburg

Babelsberger Straße 21, 14473 Potsdam

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2021 bestätigt.

Kerngeschäft der ILB ist die Förderung öffentlicher und privater Investitionsvorhaben in den Bereichen Wirtschaft, Arbeit, Infrastruktur und Wohnungsbau.

In dem Bereich Wirtschaft unterstützen wir Unternehmen, Existenzgründer sowie die Agrar- und Medienunternehmen.

In dem Bereich Arbeit fördern wir Beschäftigungs-, Bildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen sowie Sozialpartnerschaften. In dem Bereich Infrastruktur finanzieren wir Projekte von Kommunen, kommunalen Zweckverbänden, kommunalen Unternehmen sowie von sozialen, wissenschaftlichen, schulischen und kulturellen Einrichtungen. In dem Bereich Wohnungsbau fördern wir Vorhaben der kommunalen, genossenschaftlichen und privaten Wohnungsbauwirtschaft sowie Wohneigentum.

Aus Mitteln des Landes, des Bundes, der Europäischen Union und aus Eigenmitteln bietet die ILB zinsgünstige Darlehen, Zuschüsse, Bürgschaften sowie Risiko- und Beteiligungskapital. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 764 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Als Förderbank des Landes Brandenburg unterstützen wir die erfolgreiche Entwicklung unserer Region und ihrer Menschen. Wesentlicher Erfolgsfaktor für unsere Arbeit sind hierbei motivierte und leistungsfähige Mitarbeiter*innen. Eine familien- und lebensphasenorientierten Unternehmenskultur ist daher ein fester Bestandteil unserer Personalstrategie. Mit der Reauditierung zum audit berufundfamilie verfolgen wir das Ziel, unsere Instrumente und Unterstützungsmaßnahmen weiter an sich ändernde Rahmenbedingungen anzupassen, transparenter zu machen und sowohl nach innen als auch nach außen zu kommunizieren. Unsere Mitarbeiter*innen sollen sich mit uns als Arbeitgeber identifizieren und mit dazu beitragen, den Bekanntheitsgrad der ILB als moderner Arbeitgeber zu stärken.

Stand: 10. Dezember 2021

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- flexible Arbeitsgestaltung durch variable Arbeitszeit und ortsflexibles Arbeiten
- Vielzahl von Teilzeitmodellen
- Angebot zur kostenfreien externen Sozialberatung
- Unterstützungsangebote von Beschäftigten mit Kindern, u.a. durch Beleg-Kita-Plätze
- Unterstützungsangebote von Beschäftigten mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Coronakrisenmanagement mit der Entlastung von Beschäftigten mit Familie, u.a. durch Ausweitung der Arbeitszeit sowie Gewährung bezahlter Sonderfreistellung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Kontinuierliche Weiterentwicklung der arbeitsorganisatorischen Rahmenbedingungen
- Förderung von familienbewusstem Führungsverhalten sowie Führen im hybriden Umfeld
- Weiterführung des Angebots zur kostenfreien externen Sozialberatung
- Weiterführung der Angebote für Beschäftigte mit Familie und/oder mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Stetige Bündelung der Informationen rund um das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Einheitliches Führungshandeln wird durch Schulung der Führungskräfte gefördert
- Verstärktes Eingehen in der Personalentwicklung auf die Vielfalt der Beschäftigten und die Generationszugehörigkeit