

## Das Zielbild und die Führungsleitlinien der ILB

### Zielbild

- Wir sind die Förderbank des Landes Brandenburg. Als eigenständiges und nachhaltig handelndes Unternehmen unterstützen wir die erfolgreiche Entwicklung unserer Region und ihrer Menschen.
- Wir sind der erste Ansprechpartner für alle Fragen der monetären Förderung im Land. Unsere Kernkompetenz ist die maßgeschneiderte Finanzierung von Vorhaben durch Einbindung unserer Förderprodukte.
- Wir setzen als moderne Förderbank auf Innovation. Unsere Kunden und Auftraggeber schätzen unsere Qualität und Effizienz.
- Wir bringen uns als Partner des Landes aktiv in den Meinungsbildungsprozess sowie in das Management aller Förderprogramme ein.
- Wir setzen auf starke Partnerschaften und Netzwerke, um kundenorientierte und attraktive Produktangebote für die Region zu schaffen.
- Wir sichern durch unternehmerisches Handeln und den Einsatz eigener Erträge eine dauerhafte Förderung.
- Wir identifizieren uns mit unseren Aufgaben – engagiert und kompetent – in einem attraktiven Arbeitsumfeld.
- Wir pflegen eine Kultur der Verantwortung, der Veränderungsbereitschaft und der gegenseitigen Wertschätzung.

### Führungsleitlinien

#### Verantwortungsvoll

Wir übernehmen proaktiv Verantwortung für die Ziele der gesamten Bank.

Wir treffen klare, zügige und nachvollziehbare Entscheidungen und stehen dazu.

Wir setzen uns erfolgsorientierte Ziele, und fördern beiderseitige Verantwortlichkeit.

Wir arbeiten lösungsorientiert und bereichsübergreifend zusammen.

#### Wertschätzend

Wir kommunizieren transparent, verständlich und auf Augenhöhe.

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter bei ihrer Weiterentwicklung.

Wir stellen die zeitnahe Anerkennung von Leistung sicher.

Wir lösen Konflikte zeitnah und partnerschaftlich.

#### Vertrauensvoll

Wir gehen respektvoll miteinander um, reden miteinander – nicht übereinander – und geben konstruktives Feedback.

Wir delegieren Aufgaben und übertragen Verantwortung.

Wir stimmen Ideen und Initiativen mit den Beteiligten ab.

#### Offen

Wir gehen Veränderungen mutig an, und geben dafür Rückendeckung.

Wir schaffen Freiräume für neue Ideen.

Wir sprechen unbefriedigende Zustände offen an und nutzen Fehler als Chance.